	Adatvédelem	CONPOL- PRIVACY
	Álláspályázók	oldal 1

ASA806182

A dokumentum főbb témakörei

A jelen dokumentum az Adatvédelmi tájékoztatóra, a jóváhagyás és visszavonás kérésére mutat be egy példát a Consolis vállalatok HR toborzási osztályai számára.

Kérjük, vegye figyelembe, hogy ez nem egy hivatalos végleges munkatermék, hanem egy sablon, ami az Álláspályázók Adatvédelmi tájékoztatójának összeállításához használható fel. A sablonban felsorolt tevékenységeket mindegyik vállalat át kell tekintse és frissítse. Az adatvédelmi tájékoztatót a helyi jogi tanácsadónak validálnia kell.

Készítette: Ernst & Young	Jóváhagyta: Consolis Adatvédelmi csoport	Dátum 2018. május 24
-------------------------------------	--	--------------------------------

Frissítések és módosítások összesítése

Dátum	Módosítás

CONSOLIS ASA	Adatvédelem	CONPOL- PRIVACY
	Álláspályázók	oldal 2

ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

ÁLLÁSPÁLYÁZÓK ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓJA

Az ASA Építőipari Kft-nél (a továbbiakban: ASA) az információt a következő célból használjuk: az ASA alkalmazottainak toborzása és a jelentkezések adminisztrálása. Mindehhez Önről, mint álláspályázóról néhány személyes információt összegyűjtünk.

Az Ön magánélete és a személyes adatai fontosak számunkra. Ezért a jelen adatvédelmi tájékoztató arról nyújt tájékoztatást, hogy miért gyűjtjük össze az Ön személyes adatait, hogyan használjuk fel azokat és milyen jogok, illetve opciók állnak rendelkezésre a személyes adatok felhasználásában.

1. Miért használjuk az Ön személyes adatait?

A "Személyes információ" az Önről szóló információt jelenti, aminek segítségével Ön beazonosítható. Például: az Ön neve, e-mail címe, telefonszáma; azonosítószáma; TAJ száma, adószáma, önéletrajza, releváns oklevelei.

Az ASA csak akkor gyűjti össze és dolgozza fel a személyes adatokat, amikor megalapozott célja és indoka van, és teszi ezt a vonatkozó adatszabállyal és adatbiztonsági törvényekkel összhangban, illetve kizárólag a törvény által megengedett mértékben.

Előfordulhat, hogy az adatot Ön közvetlen nekünk adja meg, de az is lehet, hogy adott információkat az álláshirdetésben és jelöltkeresésben közreműködő külső cégek egyikének adja meg.

- **Álláspályázat az ASA-nál**


A munkavállalói szerződés megkötéséhez a következő információra lehet szükségünk:

- az Ön önéletrajza és motivációs levele, hogy felmérhessük a képességeit és készségeit
- egyetemi tanúsítványai és munkatapasztalati referenciák
- elérhetőségei és a munkájával kapcsolatos információk az interjúk ütemezéséhez
- információk a személyiségi értékelés elvégzéséhez, az ASA-nál kínált pozíció betöltéséhez szükséges képességek értékeléséhez.

- **A toborzási részleg vezetéséhez és a kapcsolódó feladatok adminisztrálásához**

Jogos érdekünk az Ön által megadott dokumentumok és információ tárolása, hogy megfelelően kezelhessük és adminisztrálhassuk a toborzási feladatainkat. Ezért az Ön adatait a következő célból tároljuk

- toborzási és jelölt-kezelési tevékenységek
- a jelölttel folytatott levelezések nyilvántartása
- a kiválasztott jelöltek adatainak megőrzése

	Adatvédelem	CONPOL- PRIVACY
	Álláspályázók	oldal 3

- A személyes adatok megőrzése, ha nem Ön lesz a kiválasztott

Amennyiben egy adott pozícióra nem kerül kiválasztásra, releváns lehet Önnek, hogy a későbbi kapcsolatfelvétel miatt megtartjuk a személyes adatait, arra az esetre, ha felmerülne egy új és megfelelő pozíció. Ezért az előzetes jóváhagyását kérjük. Az Ön jóváhagyása bármikor visszavonható, és biztosítjuk Önt, hogy személyes adatait azonnal töröljük, amint ezt a kérését jelzi felénk.

- Ha adott pozíció esetében Önre esik a választásunk, a munkaszerződés megkötéséhez

Amennyiben Önt választjuk adott pozícióra, rákérdeznénk néhány további személyes információra, hogy

- elvégezhessek a felvétel előtti ellenőrzést, beleértve a munkavégzéshez való jogot, illetve egyéb vonatkozó ellenőrzést
- a bűnügyi nyilvántartásban való szereplés vagy büntetések ellenőrzése, ha a tagállam törvénye engedélyezi
- elkérjük a személyigazolványát, lakcímkártyáját, taj- és adószámát, hogy az adatai bekerülhessenek a rendszerünkbe
- a munkaszerződéssel kapcsolatos dokumentumokat Önnek megküldjük.

- Az ASA jogi kötelezettségeinek teljesüléséhez

Az ASA-nak mint szervezetnek különféle vállalati belső szabályzatoknak, illetve jogszabályi előírásoknak és törvényeknek kell megfelelnie. Ebből kifolyólag az Ön személyes adatainak összegyűjtése azért is történhet, hogy eleget tudjunk tenni a vonatkozó esélyegyenlőségi és diszkrimináció ellenes törvényeknek és előírásoknak, beleértve az esetleges csökkentett munkaképességre, munkakorlátozásra és/vagy szükséges ellátásokra vonatkozó szabályozásoknak.

Amennyiben nem férünk hozzá ezen információkhoz, jogi kötelezettségeinknek nem tudunk eleget tenni.


2. Kinek adjuk át az Ön személyes adatait?

Az ASA elkötelezett amellett, hogy bizalmasan kezelje az Önre vonatkozó információt. Betartjuk a személyes adatok megosztására és közlésére vonatkozó összes jogi követelményt. Ezért az ASA az alábbi felekkel osztja meg az információkat és csakis akkor, ha erre törvényes előírás létezik:

- Központi és helyi közigazgatási részlegek és más állami vagy közszervek, mint pl. az adóhatóság
- Szolgáltatók: Harmadik félhez fordulhatunk a munkaerő toborzó tevékenységek elvégzésével kapcsolatban.
- A vállalatunkon és cégcsoportunkon belüli személyzet: HR, munkaerő toborzási és jogi osztályok férhetnek hozzá az Ön személyes adataihoz a fentiekben leírt célok vonatkozásában, de csakis olyan mértékben és terjedelemben, amennyire az szükséges. Ezen kívül az IT osztály is hozzáférhet bizonyos adatokhoz, hogy a rendszerek működését megkönnyítse.

3. Hogyan biztosítjuk az Ön személyes adatait?

Az ASA megfelelő műszaki és szervezeti lépéseket tesz az Ön személyes adatai biztonságának és integritásának, valamint a törvényszegések elleni védelem érdekében. Az adatvédelmi törvényekkel és az ASA, valamint a Consolis csoport belső szabályzataival összhangban a cégcsoport szavatolja az adatbiztonságot az összes megfelelő technológiai infrastrukturális ponton, illetve stratégiai adatvédelmi

	Adatvédelem	CONPOL- PRIVACY
	Álláspályázók	oldal 4

szabályzatokkal és eljárásokkal rendelkezik. Az Ön személyes adatainak sérülése esetén az ASA a törvény által előírt módon tájékoztatja Önt erről.

4. Hogyan továbbítjuk az Ön személyes adatait az Európai Gazdasági Közösségen kívülre?

Az Európai adatvédelmi törvény megtiltja a személyes adatoknak az Európai Gazdasági Közösségen (EGK) kívülre történő továbbítását, kivéve, ha speciális követelmények teljesülnek a személyes adatok védelme érdekében.

Ezért további intézkedéseket teszünk, amikor az adatok az EGK-n kívülre kerülnek. Ez magában foglalja az Európai Bizottság által meghatározott szabványos záradékok feltüntetését az olyan szervezetekkel kötött szerződéseinkben, melyek az információt az EGK-n kívülről kapják. Ezen kívül az Európai Bizottság megfeleléségi döntéseire is támaszkodunk bizonyos országok vonatkozásában, amennyiben az adatok az EGK-n kívüli országba jutnak.

5. Mennyi ideig őrizzük meg az Ön személyes adatait?

Az ASA a szabályzatainkban és a vonatkozó törvényben meghatározott megőrzési időtartam végéig tárolja az Ön adatait. Csak annyi ideig őrizzük meg az adatokat, amíg azok arra a célra szükségesek, amiért az ASA összegyűjtötte azokat; kivéve, ha a törvény lehetővé teszi vagy megköveteli, hogy az ASA tovább őrizze azokat.

5.1. Amennyiben az álláspályázat alapján az ASA mint munkáltató és a pályázó mint munkavállaló között nem jön létre munkaviszony, akkor a pályázó személyes adatait – hozzájáruló nyilatkozata alapján – a pályázat elbírálásától számított **további két éven keresztül kezeljük abból a célból, hogy az ASA megőrizhesse az álláspályázó kapcsolattartási adatait és pályázati anyagát egy jövőbeli állásajánlat illetve pályázat esetleges megküldése céljából. Két év eltelte után a személyes adatokat illetve a pályázati dokumentációt megsemmisítjük, amennyiben az ASA mint munkáltató és a pályázó mint munkavállaló között ez időtartam alatt sem jön létre munkaszerződés.**

5.2. Munkaviszony létesítése esetén az adatkezelés célja (Általános adatvédelmi rendelet 13. cikk (1) bek. c/ pontja, Info tv. 16. § (1) bek. c/ pontja):

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról szóló törvény alapján nyilvántartás-vezetési kötelezettség teljesítése, a foglalkoztató biztosítási jogviszonnyal kapcsolatos bejelentési kötelezettségének teljesítése, illetve nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati idő megállapításához szükséges iratok megőrzése.

Az adó és társadalombiztosítási kötelezettségeket eredményező, a munkavállalók részére teljesített kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adók és járulékok bevallására irányuló kötelezettség teljesítése.

Munkaviszony létesítése esetén az adatkezelés jogalapja (Általános adatvédelmi rendelet 6. cikk és 13. cikk (1) bekezdés, Info tv. 5. § (1) bekezdés alapján):


A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról szóló 1997. évi LXXX. törvény 44. § (1) és (3) bekezdése.

Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 50. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettség teljesítése.

Általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, Info tv. 5. § (1) bekezdés a) pontja (az érintett hozzájáruló nyilatkozata).

Munkaviszony létesítése esetén a kezelt személyes adatok és a megőrzésének időtartama és ezen időtartam meghatározásának szempontjai (Általános adatvédelmi rendelet 13. cikk (2) bek. a) pontja alapján):

A meghatározott célból kezelni kell az Art. 50. § (2) bekezdésében megjelölt személyes adatokat.

	Adatvédelem	CONPOL- PRIVACY
	Álláspályázók	oldal 5

A kezelt személyes adatokat az érintett személy munkaviszonya után teljesítendő adó- és járulékkötelezettség elévülés idejének végéig, illetve addig az ideig kell megőrizni, amíg a munkaviszony alapján a társadalombiztosítási szerv illetve az állami adó- és vámhatóság a munkaviszony alapján keletkezett adó- és járulékkötelezettségről illetve a társadalombiztosítási viszonyról adatot igényelhet.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság 2018. január 19. keltezésű NAIH/2018/582/J. számú levele szerint elfogadott jogértelmezés szerint:

A foglalkoztatókat terhelő, munkaügyi iratok megőrzésére vonatkozó szabályokat a köziratokról, a közlevéltárakról, és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény tartalmazza, így a törvény értelmében a munkaügyi iratok, mint maradandó értékű iratok, nem selejtezhetők, azok megővéséről az érintett személy (a munkáltató) köteles gondoskodni.

6. Az Ön jogai

A helyi törvénytől függően a következő jogokkal rendelkezhet bizonyos körülmények között:

- Hozzáférést vagy másolatot kérhet a személyes információkkal kapcsolatban;
- Kérheti a személyes adatok kiegészítését vagy korrigálását, ha azok pontatlanok vagy hiányosak;
- Kérheti a személyes adatok szerkesztett, szokványos elektronikus formátumú kiadását;
- Kérheti az adatok elküldését egy harmadik félnek;
- Kérheti a személyes adatok törlését;
- Korlátozhatja az ASA-t a személyes adatok feldolgozásában. Például, ha az adatok kijavítását kéri, ezzel egyidőben jogában áll ideiglenesen korlátozni az ASA-t a személyes adatok használatában, mindaddig, amíg az adatok javítása meg nem történik;
- Kifogást emelhet a személyes adatok ASA általi feldolgozása ellen; pl. visszautasíthatja a direkt marketinget;
- Bármikor visszavonhatja a jóváhagyását, amennyiben lehetővé tette számunkra a személyes adatainak használatát;
- A toborzó ügynökség jelentésével kapcsolatban joga van az Ön saját álláspontját elmondani és a jelentés értékelésével kapcsolatos döntésünkre vonatkozóan magyarázatot kérhet.

Amennyiben Ön nem elégedett a személyes adatok kezelésének módjával, vegye fel velünk a kapcsolatot (lásd a 7. pontot). Ezen kívül jogában áll bepanaszolni minket a nemzeti felügyeleti hatóságnál.

7. Kapcsolat

Amennyiben további információt szeretne az Adatvédelmi szabályzatról, vagy ha a jogait kívánja gyakorolni, forduljon a helyi HR-hez vagy írjon e-mailt a allas@asa.hu címre. Kérjük, amennyiben lehetséges pontosítsa a kérését és /vagy a jogot, amit gyakorolni szeretne, hogy a megfelelő választ tudjuk Önnek biztosítani.

8. További információ rólunk & frissítések

A jelen tájékoztató egy nyilatkozat arról, hogy az ASA Építőipari Kft, mint a Consolis cégcsoport magasépítési üzletágának része, hogyan kezeli az álláspályázókkal kapcsolatos személyi adatokat. Az ASA-ra vonatkozó hivatkozások a teljes Consolis cégcsoportra is vonatkoznak.

A jelen szabály frissítéseiről és módosított kiadásairól a HR részlegnél tájékozódhat.

CONSOLIS ASA	Adatvédelem	CONPOL- PRIVACY
	Állás pályázók	oldal 6

ÁLLÁSPÁLYÁZÓ JÓVÁHAGYÁSA

LEHETŐVÉ TESZEM A CONSOLIS SZÁMÁRA, HOGY MEGŐRIZZE A SZEMÉLYES ADATAIMAT, AMENNYIBEN NEM KERÜLÖK KIVÁLASZTÁSRA AZ ADOTT POZÍCIÓRA, HOGY A JÖVŐBEN EGY ÚJ POZÍCIÓT KÍNÁLHASSANAK FEL SZÁMOMRA

Engedélyezem, hogy az ASA Építőipari Kft, aki a CONSOLIS magasépítési üzletágának magyarországi képviselője, megőrizhesse a kapcsolattartási adatokat, az önéletrajzot, motivációs levelet, tanúsítványokat, referenciákat, interjú feljegyzéseit és az Önnel folytatott kommunikációt, hogy a jövőben egy új toborzási eljárásra meghívhasson.

Tudatában vagyok annak is, hogy az új meghívás nem garantálja a pozícióra történő kiválasztásomat. Tudatában vagyok annak, hogy az ASA külső szolgáltatót alkalmazhat a személyes adataim megszerzéséhez.

Tudomásul veszem, hogy az ASA meggyőződik arról, hogy a külső cég a személyes adataimat megfelelő védelmi intézkedésekkel kezeli.

Ezen kívül tudomásom van arról, hogy a helyi HR-hez címezve (allas@asa.hu) vagy az alábbi jelölő doboz kijelölésével bármikor visszavonhatom a jóváhagyásomat.

A további részleteket illetően tudomásom van arról, hogy ide <Adatvédelmi tájékoztató>-ra klikkelve áttekinthetem a vonatkozó Adatvédelmi tájékoztatót.

Beleegyezem.

[LEIRATKOZÁS]

Az ASA Építőipari Kft, aki a CONSOLIS magasépítési üzletágának magyarországi képviselője, megőrzi az Ön adatait, amelyeket a toborzási folyamat keretében megosztott a céggel, mert Ön az <email címről> email címről kérte és elfogadta, hogy az ASA az adatait megőrizze egy esetleges későbbi toborzási meghívás céljából.

Amennyiben a továbbiakban nem kívánja, hogy adatait a fent megnevezett célból továbbra is megőrizzük, lépjen kapcsolatba a helyi HR részleggel vagy <itt iratkozzon le>.

További információért ide <Adatvédelmi tájékoztató>-ra klikkelve áttekintheti a vonatkozó Adatvédelmi tájékoztatót.